

A N F R A G E

des Abgeordneten Klaus Kessler (B90/Grüne)

betr.: Funktionsstellenstruktur an beruflichen Schulen

Die beruflichen Schulen im Saarland sind eine unverzichtbare Säule im Gesamtsystem der saarländischen Schulstruktur. Sie sind gekennzeichnet von einem hohen Maß an organisatorischer und pädagogischer Professionalität und sind dabei dauerhaft konfrontiert mit sich verändernden gesellschaftlichen und bildungspolitischen Anforderungen und Herausforderungen. Die Lehrkräfte an den beruflichen Schulen leisten eine engagierte und hervorragende Arbeit, die sich einerseits in den Leistungsergebnissen der Schülerinnen und Schüler widerspiegelt, andererseits von den Abnehmern dieser Schulform in den Bereichen Handwerk, Industrie und Wirtschaft, aber auch in den Hochschulen bestätigt wird.

Zur Aufrechterhaltung und weiteren Förderung dieser Entwicklung, ebenso auch zur Stärkung der Motivationslage der engagierten Lehrkräfte an den beruflichen Schulen ist ein Personalentwicklungskonzept auf der Grundlage einer Funktionsstellenstruktur unabdingbar.

Vor diesem Hintergrund frage ich die Regierung des Saarlandes:

1. Wie viele Schülerinnen und Schüler gibt es an welchen Standorten der einzelnen Berufsbildungszentren im Saarland?
2. Wie viele Lehrkräfte mit welcher Lehramtsqualifikation unterrichten diese Schülerinnen und Schüler an den einzelnen Schulen?
3. In welche und wie viele Abteilungen sind diese Berufsbildungszentren gegliedert?
4. Welche Funktionsstellenstruktur gibt es an diesen Berufsbildungszentren?
Bitte um Vorlage einer Übersicht!
5. Welche Funktionsstellen an den einzelnen Berufsbildungszentren sind besetzt mit Personen, die bereits das entsprechende Beförderungsamts innehaben und welche Funktionsstellen sind besetzt mit Personen, die das entsprechende Beförderungsamts noch nicht innehaben und sich noch in der Bewährungszeit befinden?
6. Welche Funktionsstellen an den einzelnen Berufsbildungszentren sind noch nicht besetzt und welche Gründe gibt es dafür?

7. Welche Planungen gibt es, die Funktionsstellenstruktur zu überarbeiten und in welchem Zeitraum soll dies geschehen?
8. Nach welchen Kriterien und Gesichtspunkten soll eine solche Überarbeitung, ggfls. auch ein weiterer Ausbau, durchgeführt werden?